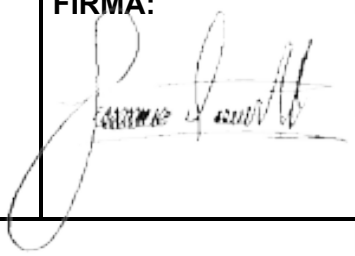
INFORME SST No 1
PERIODO: FEBRERO 2026

JJC INGENIERIA Y CONSTRUCCIONES SAS
Representante Legal JOSE IGNACIO CARDENAS MENESES

Objeto:

"REALIZAR EL MANTENIMIENTO Y REPARACIONES LOCATIVAS DE SEDES A NIVEL NACIONAL – LOTE 3"

ELABORO:	APROBÓ:
José Luis Arrieta Gutiérrez Coordinador del SGSST	José Ignacio Cárdenas Meneses Representante Legal.
FIRMA: 	FIRMA: 

INFORME DE CUMPLIMIENTO SGSST

1. DATOS GENERALES DEL PROYECTO

Objeto	**"REALIZAR EL MANTENIMIENTO Y REPARACIONES LOCATIVAS DE SEDES A NIVEL NACIONAL – LOTE 3."**
Modalidad de Obra	***Mantenimiento - Mejoramientos***
Tiempo de ejecución	**Tres (3) meses**
Valor contrato	**$ 490.482.446**
Contratante	**INSTITUTO NACIONAL DE MEDICINA LEGAL Y CIENCIAS FORESES**
Interventoría	**Interventoría Ideal** **RL Marta Eugenia Garcia**
Contratista	**JJC INGENIERIA Y CONSTRUCCIONES SAS** **NIT 901434488** **Dirección:** CRA 26 No 11 D 119 Apto 101
REP. LEGAL	**JOSE IGNACIO CARDENAS MENESES** **CC 1117491406** **Correo:** JJCINGENIERIAS@GMAIL.COM Cel: 3142996037
FECHA DE INICIO	**30 DE DICIEMBRE DE 2025 (Acta de Inicio)**
FECHA FINAL	**31 E MARZO DE 2026**

2. SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

En los subsistemas de higiene y seguridad industrial, **JJC INGENIERIAS Y CONSTRUCCIONES SAS** viene aplicando Estrategias De Seguridad Y Salud En El Trabajo. La planeación del mejoramiento en Seguridad **JJC INGENIERIAS Y CONSTRUCCIONES SAS** está enmarcada en cuatro estrategias fundamentales:

a) **Fortalecer el Liderazgo Visible en Seguridad:** Reforzar la cultura de la Seguridad como un valor fundamental de **JJC INGENIERIAS Y CONSTRUCCIONES SAS**, a través del liderazgo visible y comprometido a nivel individual y colectivo, que decididamente promueva el cumplimiento de normas, procedimientos y estándares de trabajo seguro.

b) **Fortalecer la Gestión en el Control de Riesgos Catastróficos:** Blindar las operaciones contra la ocurrencia de fatalidades, desarrollando sistemas de trabajo e implementando soluciones que aíslen estos riesgos.

c) **Reforzar la Disciplina Operacional (Cumplimiento de normas):** Fortalecer el proceso de aseguramiento de resultados y buen desempeño en Seguridad mediante un sistema de mejoramiento continuo sostenido que involucre de manera participativa a empleados.

d) **Asegurar el Desempeño de Seguridad de los Colaboradores:** Aun cuando las tres estrategias anteriores aplican igualmente para contratistas, existe una estrategia específica para mantener también el enfoque en el desempeño de subcontratistas. Asegurar las competencias en gestión de riesgos y liderazgo de gerentes, supervisores y jefes de seguridad de **JJC INGENIERIA Y CONSTRUCCIONES SAS**.

2.1 Estrategias De Salud En El Trabajo.

a) **Liderazgo visible en Salud en el trabajo:** Realizar acciones que evidencien el compromiso de la Gerencia con la gestión de la Salud en el trabajo y que fortalezcan la responsabilidad individual de los empleados con su propia salud.

b) **Aumentar la consciencia organizacional en Salud en el trabajo:** Comunicar a la Gerencia, empleados y grupos de interés, los riesgos ocupacionales y los respectivos programas de control.

c) **Asegurar la gestión de entornos de trabajo saludables:** Asegurar que en todo proceso de trabajo se consideren los más altos estándares de salud para el desempeño de las tareas por parte de los empleados. Esto incluye los procesos de manejo de cambio y la compra, diseño, instalación, operación y mantenimiento de equipos.

d) **Asegurar las mejores condiciones de salud de los empleados:** Asegurar que las condiciones de salud de los empleados estén acordes con la tarea desempeñada y mantener estas condiciones a lo largo de su vida laboral y fuera del lugar de trabajo.

3. BASE DE DATOS PERSONAL DE OBRA

ITEMS	NOMBRE	CC	CARGO
1	MAGIER ALDAIR DUPPERLEY MEDINA	1102837708	Director de Obra
2	MARCO ALEJANDRO GAMBA BUITRAGO	7335934	Profesional Electricista
3	JOSE LUIS ARRIETA GUTIERREZ	92548981	Coordinador SST
4	IVONNE NATHALY SERRANO MONROY	40047130	RESIDENTE OBRA
5	JUAN FERNANDO PEDREROS	12198058	Maestro de Obra
6	ARGELIO SEGUNDO MARTINEZ RAMOS	92694397	PINTOR
7	ARMANDO SEGUNDO TAMARA VILLALVA	92542365	PINTOR
8	DIEGO FERNANDO DIAZ RIVEROS	1007099259	APOYO ELECTRICO
9	CAMILO ANDRES GONZALEZ VEGA	1049643717	APOYO ELECTRICO

4. AFILIACIONES SEGURIDAD SOCIAL

JJC INGENIERIA Y CONSTRUCCIONES SAS durante el periodo del informe diciembre 2025, la empresa realizó verificación de afiliación al sistema general de seguridad social de los trabajadores de los frentes de obras que se encuentran activos y se realizó la actualización de documentación del personal activo en obra. Ver Anexo 1. Documentos Preliminares:

- Afiliaciones seguridad Social y CCF
- EMO
- Inducción
- Formato de Entrega de EPP
- Antecedentes: Policía, Contraloría, Procuraduría.
- Curso de Trabajo en Altura (SI APLICA).
- Planillas de Seguridad social

Ver anexo 1. Documentación preliminar

5. PLAN DE TRABAJO ANUAL

Para el periodo del informe se tenían programadas un total de 5 actividades, de las cuales se cumplieron 5, para un porcentaje de cumplimiento del 100 %. La mayoría Documentación del SGSST.

	DICIEMBRE-2025
Total actividades del mes	100%

Imagen 1. Seguimiento Plan de trabajo anual.

6. SEGUIMIENTO COPASST

JJC INGENIERIA Y CONSTRUCCIONES SAS, cuenta con un COPPAST vigente el cual se reúne una vez al mes. Ver Anexo No 2.

7. SEGUIMIENTO A LOS AUTOREPORTES

Durante la vigencia del informe no se presentaron reportes de actos y condiciones inseguras en ninguno del frente de obra del proyecto.

8. REGISTROS DE LAS ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN, FORMACIÓN Y ENTRENAMIENTO EN SST.

Durante el periodo del realizaron actividades de capacitación al personal de obra del frente de obra del proyecto **REALIZAR EL MANTENIMIENTO Y REPARACIONES LOCATIVAS DE SEDES A NIVEL NACIONAL – LOTE**:

- Trabajo seguro en Alturas
- Pausas Activas

Ver Anexo 3. Capacitaciones

9. REGISTROS DE INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN DE LOS TRABAJADORES

Se realiza inducción al personal que ingresó durante el periodo del informe en los frentes de obra que se encuentran en ejecución. **Ver Anexo 1:**

- Información general de la empresa.
- Pausas Activas.
- Reglamento interno de la empresa.
- Perfil del Cargo.
- Política de SST, Políticas de prevención de consumo de alcohol y droga.
- Conceptos básicos (Subprogramas del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo).
- Reporte de accidentes e incidentes de trabajo.
- Sistema de Seguridad Social.
- Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial.
- Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Política de acoso laboral
- Plan de Emergencias.
- Factores de Riesgos.
- Normas de Seguridad.
- Principios Básicos de Seguridad Industrial.
- Uso y mantenimiento de elementos de protección personal.
- Uso adecuado de herramientas.
- Charlas de Seguridad
- Responsabilidades en SST.

- El reciclaje de desechos.
- Conceptos Básicos de Ergonomía (Levantamiento y transporte de cargas).
- Estilos de vida saludable.

Durante la vigencia del informe se realizó jornada de inducción general para el personal de ingreso nuevo.

10. SEGUIMIENTO INDICADORES DE GESTIÓN (RESOLUCIÓN 0312 DE 2019).

La empresa cuenta con matriz de indicadores de acuerdo con la Res.0312, la empresa tiene establecido su seguimiento de forma mensual, por esta razón se realiza al final de cada mes calendario. A continuación, relacionamos los indicadores de seguimiento.

SIGLA	NOMBRE DEL INDICADOR	INTERPRETACIÓN DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	FUENTE DE LA INFORMACIÓN	PERIODICIDAD DEL REPORTE	PERSONAS QUE DEBEN CONOCER EL RESULTADO	ene-26
F	FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD	Por cada cien (100) trabajadores que laboraron en el mes, se perdieron X días por accidente de trabajo	(Número de días de incapacidad por accidente de trabajo en el mes + número de días cargados en el mes / Número de trabajadores en el mes) * 100	SST	MENSUAL	Alta Direccion, Empleados y COPASST	0
S	Severidad de accidentalidad	rabajadores que laboraron en el mes, se presentaron X	(Número de accidentes de trabajo que se presentaron en el mes / Número de trabajadores en el mes) * 100	SST	MENSUAL	Alta Direccion, Empleados y COPASST	0
PAT	Proporción de accidentes de trabajo mortales	n el año, el X% de accidentes de trabajo fueron mortale	(Número de accidentes de trabajo mortales que se presentaron en el año / Total de accidentes de trabajo que se presentaron en el año) * 100	SST	ANUAL	Alta Direccion, Empleados y COPASST	0
PEL	Prevalencia de la enfermedad laboral	00 trabajadores existen X casos de enfermedad laboral	(Número de casos nuevos y antiguos de enfermedad laboral en el periodo «Z» / Promedio de trabajadores en el periodo «Z») * 100.000	SST	ANUAL	Alta Direccion, Empleados y COPASST	0
IEL	Incidencia de la enfermedad laboral	rabajadores existen X casos nuevos de enfermedad lab	(Número de casos nuevos de enfermedad laboral en el periodo «Z» / Promedio de trabajadores en el periodo «Z») * 100.000	SST	ANUAL	Alta Direccion, Empleados y COPASST	0
A	Ausentismo por causa médica	perdió X% de días programados de trabajo por incapac	(Número de días de ausencia por incapacidad laboral o común en el mes / Número de días de trabajo programados en el mes) * 100	SST	MENSUAL	Alta Direccion, Empleados y COPASST	0

Tabla 2. Indicadores SGSST

11. GESTIÓN DE LOS PELIGROS Y RIESGOS

JJC INGENIERIA Y CONSTRUCCIONES SAS cuenta con programa para la prevención de accidentes de trabajo en la realización de actividades denominadas de alto riesgo. La empresa durante el periodo del informe realizó inspección de:

- ATS

12. REGISTROS DE ENTREGA DE DOTACIÓN Y EPP

Se realiza entrega de elementos de protección personal de proyecto en sus diferentes frentes de obra. Se hace entrega de: **Ver Anexo 1.**

- EPP
- Tapabocas
- Protectores auditivos
- Monogafas de Seguridad
- Casco de Seguridad
- Guantes tipo Ingeniero
- Botas de seguridad punta de acero.

13. REGISTROS DE EQUIPOS, MÁQUINAS.

Durante el período del informe NO SE USARON EQUIPOS, MÁQUINAS.

14. REGISTROS DE LAS INSPECCIONES A LAS INSTALACIONES, MÁQUINAS O EQUIPOS EJECUTADAS.

JJC INGENIERIA Y CONSTRUCCIONES SAS cuenta con un programa de inspecciones planeadas del cual, durante reunión celebrada en el COPASST, se definieron las prioridades en cuanto a esta actividad, Para poder así realizar las actividades de inspección y dar cumplimiento a marco legal colombiano que rige la materia.

Durante la presente se realizaron las siguientes Inspecciones:

- Orden y Aseo
- Inspección de botiquín
- inspección de EPP

		
inspección botiquín	**inspección botiquín**	**Inspeccion EPP**

Foto 1. Inspecciones de botiquín y EPP

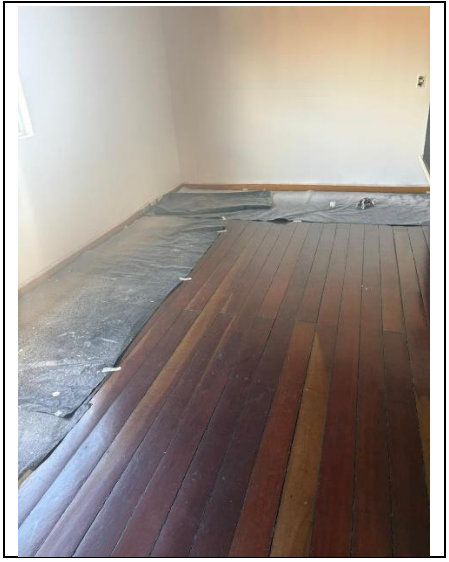


Foto 2. Inspecciones de Orden y Aseo

De igual forma se realizó seguimiento y verificación de señalización preventivas y presencia de extintores en las áreas de trabajo:

	
Señalización Preventiva	Extintor

Foto 3. Verificación señalización y extintor

15. INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES

La empresa cuenta con un procedimiento para el reporte e investigación de accidentes de trabajo. Durante el periodo del informe no se presentaron accidentes ni enfermedades laborales que reportar. Se anexa certificado de accidentalidad emitido por ARL. **Ver Anexo 6.**

16. GESTIÓN CIERRE ACCIONES PREVENTIVAS Y CORRECTIVAS.

No se han generado acciones preventivas y correctivas durante el Periodo del Informe. La empresa cuenta con procedimientos para el seguimiento de acciones preventivas y correctivas.

JOSE IGNACIO CARDENAS MENESES

REPRESENTA LEGAL